

---

**ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE MAXARANGUAPE**

---

**GABINETE DA PREFEITA**  
**PORTARIA N.º 044/2025, DE 30 DE JANEIRO DE 2025\*.**

**PORTARIA N.º 044/2025, DE 30 DE JANEIRO DE 2025\*.**

A sua Excelência, a **Sra. MARIA ERENIR FREITAS DE LIMA**, Prefeita Constitucional do município de Maxaranguape/RN, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pelo art. 101, II, f, da Lei Orgânica do Município, **CONSIDERANDO** o disposto no art. 37, inciso III, da Constituição da República: “o prazo de validade do concurso público será de até dois anos, prorrogável uma vez, por igual período”;

**CONSIDERANDO** que o Concurso Público nº 001/2022, realizado para prover cargos no quadro pessoal da Prefeitura Municipal de Maxaranguape, foi homologado por meio da Portaria n. 049, em data de 16 de fevereiro de 2023;

**CONSIDERANDO** o disposto no Art. 2º, da Portaria Municipal nº 049/2023: “O prazo de validade do Concurso será de 02 (dois) anos, a contar da data da publicação desta Portaria, podendo ser prorrogado uma única vez, por mais 02 (dois) anos”.

**CONSIDERANDO** finalmente, a conveniência da prorrogação sugerida.

**RESOLVE:**

Art. 1º – Fica prorrogado, por dois anos, a contar de 16 de fevereiro de 2025, o prazo de validade do Concurso Público para Provedimento de Cargos no quadro de pessoal da Prefeitura Municipal de Maxaranguape/RN, regido pelo Edital nº 001/2022, cuja homologação ocorreu em 16 de fevereiro de 2023.

Art. 2º – Esta Portaria entra vigor na data de sua publicação.

\*republicado por incorreção

Maxaranguape/RN, 30 de janeiro de 2025.

**MARIA ERENIR FREITAS DE LIMA**

Prefeita de Maxaranguape

**Publicado por:**

Sigmund Freud Ferreira da Silva

**Código Identificador:**AFD73E7E

---

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Estado do Rio Grande do Norte no dia 11/02/2025. Edição 3474

A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita

informando o código identificador no site:

<https://www.diariomunicipal.com.br/femurn/>